

益升华有限公司（以下简称“公司”）

现代奴役法案

本声明的发布依据是《2015 现代奴役法案》。它描述了益升华有限公司及关联公司（“益升华”）在 2021 年度为防止业务和供应链中出现现代奴役和人口贩卖情况所采取的措施。本声明已获董事会批准。

简介

2021 年，益升华有限公司持续提升自身能力，确保其业务、供应链或合资企业全面杜绝现代奴役和人口贩卖。我们的内部政策和培训将持续进行部署和改进。

公司业务经营

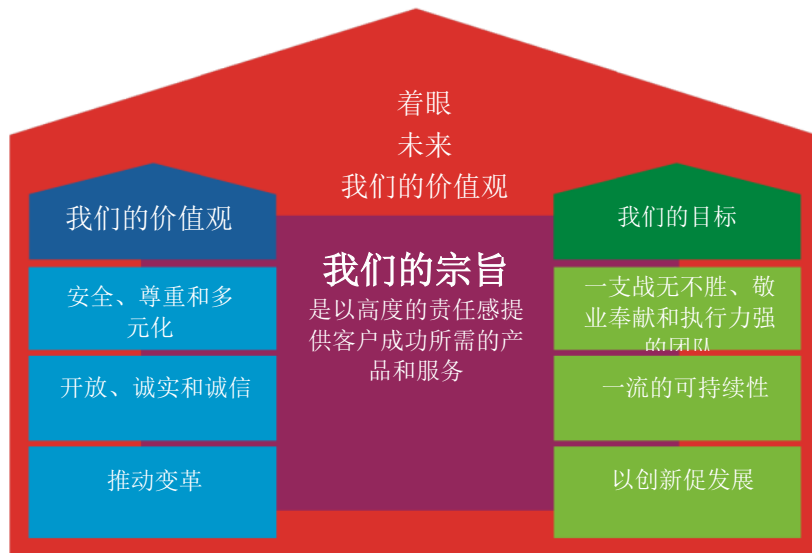
益升华有限公司是全球领先的基础零部件和解决方案提供商。公司由益升华零部件、益升华包装和益升华过滤器三个事业部组成。

益升华专注于轻量制造和大批量经销，使各种零部件能为各类终端市场和不用地区的客户提供服务。

我们的国际网络遍及 32 个国家，包括 47 个主要制造设施、销售和分销业务以及四个研发中心。

我们的工作方式

益升华致力于以正确的方式开展业务。像 Essentra House 所展示的那样，公司业务围绕我们的宗旨和价值观展开：



每位员工都应理解并拥护公司价值观以及《道德守则》规定的各项原则：顾及他人尊严，尊重他人，支持多元化并确保周围人们的安全，行事以诚实和正直为准绳；以最高道德标准从事所有活动；确保我们的商业行为符合所有法律或法规要求。我们希望自己的团队战无不胜，而且具有专业奉献的精神，以确保与现代奴役有关的原则和政策得到采纳，并成为企业基础文化的组成部分。

我们的政策

总而言之，我们的“反现代奴役和人口贩卖政策”旨在禁止和防止奴役和人口贩卖以及任何推动现代奴役的活动。

所有员工都必须遵守该政策，每个区域管理委员会负责确保各自区域内的所有员工都了解并遵守“反现代奴役和人口贩卖政策”。

员工需要证明自己对本政策的接纳和理解，并且每年证明其遵守上述政策。违反该政策可能会导致公司和/或其员工面临刑事或民事责任，经证实后会产生纪律处分，严重时可将相关员工解雇。

此外，公司在印度、印度尼西亚和泰国的经营活动也获得了 SA 8000 标准认可，该标准详细规定了人权的基本原则。益升华基本上不会雇用季节工，因此我们认为这不属于重大风险领域。

益升华“言论自由政策”和相关程序使任何员工都能报告任何他们真正和合理地认为违反《道德守则》标准或公司任何政策的情况。我们致力于确保员工在公司支持下能够真诚地公开提出任何此类问题，而不必担心受到伤害或报复。

供应链

益升华致力于确保其自身业务的透明度，并确保其在整条供应链中解决现代奴役问题的方法的透明化。

益升华希望其所有承包商、供应商和其他业务合作伙伴都能遵循同益升华一样的高标准，并把对该标准的遵守作为其合同的组成部分。我们希望所有供应商都敦促他们自己的承包商遵守同样高的道德和诚信标准。

2021 年，我们的采购团队开始采用经改进的供应商管理方法，其中包括对供应商进行抽查并与主要供应商进行年度评审；当然，益升华各项政策也会进行评审和强调。

作为我们“了解供应商”和“第三方尽职调查”政策方案的组成部分，我们要求相关管理团队确保对供应商进行适当询问和基于风险的审查，包括对现代奴役风险的评估。此外，我们当前合作的所有供应商都将接受审查，以识别和消除供应链中任何与人权有关的潜在风险。

我们的标准条款和条件还规定：

“供应商应遵守有关人权、劳工法以及工人权利的所有适用法律、法规和守则（包括但不限于《英国 2015 现代奴役法案》），特别是不得直接或间接从事任何形式的奴役、劳役、强迫劳动或人口贩卖。”

员工培训

我们要求所有员工查看并确认接受公司政策，这些政策是原则和价值观的基础，抑或是与任何个人的职责和责任相关，包括与避免现代奴役和保护人权有关的关键政策。

我们的“合规与道德计划”提供相关培训，旨在提高员工对关键合规问题的认识。员工可以通过在线学习培训计划加深对公司政策的理解，而且在适用情况下，我们会举行课堂式会议，要求所有部门确定各自活动中最普遍的风险；在某些司法管辖区内，这包括更多关注为避免益升华供应链内部出现现代奴役所需采取的措施。

合规

集团保证团队将公司所有政策（包括“反奴役”和“第三方尽职调查”）的接受率作为其正常内部审核流程的组成部分，以确保遵守公司各项原则和标准。他们的调查结果将传达给审核委员会和董事会，以便在合理可行的范围内尽快确定任何风险或合规事件，并最终确定采取适当的补救措施。

总结

益升华能够成为全球领先的基础零部件和解决方案提供商，离不开公司内部员工以及与我们合作和互动的人员的共同努力。因此，益升华将继续竭尽全力确保其员工和供应链内部人员得到符合道德准则的尊重和尊严。

奉董事会指令特作此文



Paul Forman，益升华有限公司首席执行官